

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司文件

乐峰司发〔2026〕27 号

关于印发《2025 年度责任关怀报告》的通知

各部门：

《2025 年度责任关怀报告》现已正式印发。本报告系统回顾了过去一年公司责任关怀工作的进展与成效，明确了相关实践与成果。请各部门认真组织学习报告内容，深入贯彻责任关怀理念，持续提升 HSE 管理绩效，共同推动公司实现更高质量、更安全、更绿色的可持续发展。

特此通知。

附件：乐峰分公司 2025 年度责任关怀报告

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司

2026 年 月 30 日



附件：

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司
2025 年度责任关怀报告



RESPONSIBLE CARE[®]
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司
2026 年 1 月

前言

为深入践行习近平总书记关于安全生产重要论述和习近平生态文明思想，全面贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神，持续提升公司安全生产、环境保护与职业健康管理体系能力，扎实推进安全发展、绿色发展、低碳发展，以高质量履责服务高质量发展大局，不断强化安全环保底线思维与红线意识，切实以政治自觉扛起主体责任、彰显政治担当、履行社会责任，公司坚持践行责任关怀理念与行业准则，积极融入和服务生态文明建设。在此框架下，公司研究制定《责任关怀实施方案》，细化形成《2025 年度责任关怀工作计划》，系统部署并组织实施，着力营造共建共享、安全绿色、和谐有序的可持续发展环境。

第一部分 公司简介

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司成立于 2024 年 11 月 19 日，具有独立法人资格的国有企业，公司拥有一套年产 20 万吨合成氨装置，该项目利用重庆卡贝乐化工有限责任公司化工装置弛放气和天然气为原料，生产产品合成氨、二氧化碳等化学品。现有员工 111 人，大学专科以上学历占比 99%，具有中级及以上专业技术职称 17 人，中级及以上技能人员 55 人。安全环保部是公司的安全管理机构，专职安全管理人员 3 人，负责公司安全管理工作。

第二部分 责任关怀实践内容

根据中华人民共和国化工行业标准《责任关怀实施准则》（HG/T4184-2023），公司系统推进责任关怀体系，致力于持续改善健康、安全与环境（HSE）绩效，有效降低相关风险。以下是公司在责任关怀方面的具体实践内容：

（一）政治理论学习

公司持续深化政治理论武装，定期组织深入学习习近平总书记关于安全生产、环境保护等重要论述和指示批示精神，认真宣传贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，系统学习《习近平总书记关于应急管理的重要论述》《习近平生态文明思想学习纲要》等核心文献，以及国家最新 HSE 法律法规与政策要求。通过学习，引导全体员工深刻领会“把碳达峰碳中和纳入生态文明建设整体布局”“推动完善应急管理法律体系”“打造国家重大战略绿色发展高地”等重大部署，坚决落实“广东珠海驾车冲撞行人事件”等重要指示批示精神，切实将学习成效转化为推动企业安全发展、绿色发展的实际行动，确保在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致。

（二）发布《责任关怀承诺书》

公司主要负责人于 2025 年 1 月 1 日签署了 2025 年度《责任关怀承诺书》并予以发布，明确、公开承诺在技术创新、职业健康、安全生产、环境保护、节能减排等方面自觉履行社会责任，同时遵守当地政府的相关要求。

公司坚持贯彻“科学规划、保护优先、预防为主、综合治

理、全员参与、持续改进”的责任关怀方针，明确以“零污染、零事故、零工伤”为年度目标，系统推进安全、环保与职业健康管理体系建设，持续提升整体绩效。在此基础上，公司积极履行社会责任，强化与周边社区的沟通协作，增强社会公众对企业的认同与信任，着力塑造负责任、有担当的企业形象，促进企业与社会和谐共生，为实现可持续发展和长期价值奠定基础。

为保障方针与目标的落实，公司建立层级分解机制，与各部门、班组及员工逐级签订目标责任书，细化年度目标与重点任务，并配套实施严格的检查与考核制度，确保责任到人、执行到位。

（三）构建以全员安全生产责任制为重心的安全环保管控体系

1. 全面落实全员安全生产责任制

公司构建了以主要负责人为安全环保职业健康管理第一责任人的责任体系，严格执行主要负责人安全职责，全面履行安全环保承诺，并制定领导个人安全行动计划。同时，公司已建立健全安全环保职业健康管理组织架构，持续完善相关制度体系，制定并实施《全员安全生产责任制》《发现隐患奖励制度》《安全生产投入保障制度》《环境保护责任制》等 60 余部内部管理制度。

在此基础上，公司全面落实全员安全生产责任，推行分级对照检查与考核机制，并将考核结果与安全绩效直接挂钩，持续强化“一把手”负责制在全流程中的关键作用。

2. 安全环保管理团队建设

公司设有独立的安全环保管理机构，配备专职安全管理人员 3 名、职业健康管理人员 1 名、环境管理人员 1 名及化工类注册安全工程师 2 名。公司主要负责人，主管生产、设备、技术、安全的负责人，以及安全生产管理人员，其专业背景、学历层次与职称水平均符合国家相关规定。同时，涉及重大危险源、重点监管化工工艺和爆炸危险性化学品的生产装置及储存设施的操作人员，其学历条件亦满足法规要求。

3. 开展“谈心对话”活动

2025 年 4 月主要负责人带头开展“谈心对话”活动，就明责尽责、企业面临的形势和工作中存在的问题，与员工沟通交流，增强员工意识。本次谈心对话活动提出建议和问题共计 61 项，经过评审共计采纳采纳 29 项，其中已完成 14 项，持续开展或按计划推进 15 项,全部完成并闭环。

4. 车间班组岗位安全环保职业健康规范化管理

公司已全面完成对车间班组在活动场所、责任制、管理制度及台账记录等方面的梳理与完善，确保所有班组岗位的安全、环保、职业健康规范要求落实到位。目前，车间班组安全环保职业健康规范化建设合格率持续保持 100%。。

5. 双重预防工作机制管理

公司持续强化安全风险监测预警系统与双重预防数字化平台的运维管理，依据安全风险等级划分标准，系统开展安全风险评估并实施动态管控，扎实推进 HSE 隐患排查治理工作。通过深化“日、周、月”常态化排查机制，结合专业性、

季节性、重点时段及节假日前等专项排查，聚焦重点部位、关键岗位、重要设备和重大隐患开展专项整治，并严格遵循“定措施、定责任、定资金、定时限、定预案”的“五定”原则，确保隐患整改闭环到位。公司全年累计发现重大隐患 3 项、一般隐患 405 项，已全部整改完成。公司实行发现隐患奖励机制，全年共计收到员工各类上报隐患 67 项，已奖励 60 项，奖励金额 3150 元。

（四）工艺、设备、运行安全管理

1. 工艺安全风险管理

按照《化工过程安全管理导则》（AQ/T3034-2022）要求，公司修订了《安全生产责任制考核制度》《设备检维修作业安全管理规定》等管理制度及台账，建立了完善的化工过程安全管理体系，有效和系统识别、管控工艺安全风险。建立了工艺安全信息管理流程及《风险控制管理规定》，确保工艺危害识别和风险评估基于最新和准确的工艺安全信息。定期开展风险评估及实施风险控制，并将相关控制措施及时告知相关人员。

2. 风险信息更新和变更管理

按照公司制度《风险控制管理规定》，定期更新风险分析结果，针对重大工艺安全事故、较大工艺变更或其他工艺危害识别和风险分析，及时开展风险评估并更新分析报告。工艺、设备、关键岗位人员、管理制度、组织架构等发生变更时，及时进行风险评估、作业文件更新等相关工作，建立检查和变更记录。

3. 工艺和技术管理

生产装置配备有独立的紧急停车系统 (SIS/ESD)、有毒可燃气体检测系统 (GDS)，以及红外与高清视频监控系统，实现全方位实时监测与预警。生产过程采用高度自动化的 DCS 与 PLC 控制系统，对压力、温度、液位、流量、组分等关键参数进行集中显示与全过程自动调控，装置本质安全水平达到行业先进。同时，公司持续保障安全环保、职业病防护设施及数字化制造车间的维护资金投入，确保生产装置长期安全稳定运行。

公司制定并持续完善《操作规程管理制度》《变更管理制度》等核心安全管理制度，定期开展评审与修订工作。通过合理优化生产工艺与生产方案，不断提升过程安全性。另制定《开停车管理实施细则》，强化开停车环节管理，严格执行开停车方案审批流程，确保操作安全受控。

4. 设备设施管理

公司制定了《特种设备管理办法》《设备巡检维修管理办法》《防腐蚀管理办法》等设备安全管理制度，全面加强设备设施全生命周期安全管理，建立设备设施一览表管理台账，并实现动态更新与持续完善。2025 年度，公司无新、改、扩建项目。

针对装置防腐、电气系统、安全仪表等关键设备的变更，公司均严格执行设备变更管理程序，全面开展设备安全风险评估，确保设备在全生命周期内的安全可靠运行。

5. 工艺安全事件管理

公司制定并实施《生产安全事故报告和调查处理管理规定》，对工艺安全事件实行分类分级管理。依据“四不放过”原则，组织开展工艺安全事件调查与处理，并将调查结果及整改措施及时通报全体员工，组织学习与反思，防止类似事件再次发生。

6. 重大危险源包保管理

公司制定并严格执行《重大危险源安全包保责任制实施细则》，对重大危险源进行全面辨识、分级评估，并逐一登记建档。按照规定频次对重大危险源进行检测、评估与监控，明确告知从业人员及相关方在紧急情况下应采取的应急措施。公司严格落实安全包保责任制，通过监督检查、考核问责等机制确保责任有效落实。所有重大危险源信息、对应的安全措施及应急预案，均按规定向主管部门报备。

7. 工业互联网+危化安全生产管理

公司依托重庆市危险化学品安全生产风险监控预警平台及人员定位系统，实现了安全环保风险的集中监测预警和作业人员的实时定位。同时，通过工智道系统有效落实双重预防机制及特殊作业全流程管理。公司积极应用互联网技术，不断提升责任关怀工作的效率和数字化、智能化水平，推动安全管理向智慧化方向持续升级。

8. 特殊作业管理

公司严格遵循《化学品生产单位特殊作业安全规范》(GB 30871-2022)要求，依托工智道系统实现特殊作业许可的全程信息化管控，全面加强作业风险辨识、安全措施确认、票

证审批、现场监护及作业规范化管理。针对高风险检维修项目，严格执行专项安全技术方案的编制与审批流程，确保作业安全可控。

针对交叉作业，指定专职安全管理人员负责现场协调与监督检查。在易燃易爆、有毒有害等危险区域，按规定设置醒目的安全警示标志与告知牌；在检维修、施工、吊装等作业现场，规范设置警戒区域与安全警示标识，保障作业现场安全有序。

9. 化学品安全管理

公司制定了《剧毒化学品管理规定》《易制毒易制爆化学品管理制度》，建立化学品分级管理清单，并按要求对剧毒、易制毒、易制爆等化学品实施重点管控。

10. 现场管理

部门与班组现场严格执行 6S 管理，明确职责分工，落实岗位责任。根据作业流程、环境条件与场地功能合理划分生产单元，并遵循“有物必有区，有区必标识”原则实施现场定置定位管理。通过持续细化标准与监督检查，确保现场环境整洁、有序。

定期对工艺、设备、电气、仪表系统进行现场巡检与维护，强化检维修作业、承包商作业等重点环节的安全管理，有效杜绝跑冒滴漏及“三违”现象。

11. 驾驶人员和车辆安全管理

公司严格执行危险货物运输“五必查”要求，对相关方运输车辆、驾驶员及押运员资质进行全面审核，并加强车辆信

息与电子运单的比对核验，确保其与承运货物相匹配。

（五）承包商管理

公司建立《合格供应商名录》，按照制度要求定期从质量、环保、安全等方面进行供应商评价，保证供应商满足需求，让供应商管理程序化制度化规范化，使之成为公司质量保证的坚实后盾。

（六）环境污染防治管理

公司定期组织开展环境因素与风险源识别评价工作，并于 2025 年编制完成《突发环境事件风险评估报告》，完成向重庆市长寿区生态环境局的备案。基于评估结果，公司持续加强环境风险管理，全面落实各项应急措施。

公司依法主动公开环境信息，切实履行环境保护责任，自觉接受社会监督。按照上级要求，向社会公众公开主要污染物的名称、成分、排放方式、排放浓度、总量、污染防治设施运行情况以及突发环境事件应急预案等信息。

公司严格按规范分类收集一般工业固体废物和危险废物，并依法合规开展处置工作。2025 年，累计处置一般工业固废 7.9 吨、危险废物 5.18 吨。公司定期对危废暂存间和一般工业固废收集点进行检查，确保贮存与处置环节符合环保和安全规定。同时，公司定期组织废气、废水、在线比对、地下水等环境监测，监测结果均达标并按规定对外公示。

（七）职业安全健康管理

公司严格落实职业病防治主体责任，已建立起系统化、规范化的职业健康管理体系。严格执行职业病危害因素每年

定期检测(检测合格率 100%)与三年一现状评价的工作机制。依法完成职业病危害因素申报与备案，确保管理合规。

在所有产生严重职业病危害的作业场所（如存在高温、噪声、粉尘、有毒物质等岗位）的醒目位置，规范设置各类职业病危害警示标识、中文警示说明及告知卡共计 80 余处，明确提示危害种类、后果及防护要求。同时，在现场公示年度及月度职业危害因素检测结果，保障员工知情权。

为所有接触职业病危害的劳动者建立个人职业健康监护档案，并依法与其签订职业病危害告知书。2025 年度，组织接触职业病危害的 68 名员工完成职业健康检查，实现应检尽检，无疑似职业病及职业禁忌症案例，体检合格率 100%。

每月对一氧化碳、噪声、硫化氢等重点危害因素开展现场监测，并及时公示结果。加强现场监督，确保劳动者正确佩戴和使用个人防护用品。针对夏季高温天气，系统实施防暑降温措施，有效保障劳动者身心健康，为装置安全稳定运行提供支撑。

（八）宣传教育培训管理

2025 年，公司持续强化安全环保教育培训工作，全年累计开展各类安全环保培训 89 次（含外培及入场告知），覆盖 2952 人次。培训形式与对象主要包括：培训空间专项学习 1558 人次，三级安全教育 3 人次，特种作业及管理类取证培训 8 人次，承包商入场专项培训 128 人次，以及随机培训与外来人员入场告知培训共 520 人次。

培训内容紧扣法规要求与现场实际，重点涵盖安全环保

及职业卫生法律法规、现场应急处置与逃生技能、特殊作业及安全作业票证规范管理、劳动防护用品与应急装备的正确使用等方面。通过系统化、多层次的培训，进一步巩固了员工安全生产责任意识，提升了现场应急响应能力，持续筑牢了企业安全文化根基。

（九）开展社区认知和应急响应

1. 开展社区认知

在环保宣传月期间，公司成功举办“公众开放日”活动，邀请园区周边企业员工代表走进厂区，深入了解企业运营与管理实践。活动中，公司系统介绍了生产经营过程中的主要风险管控措施、安全生产管理体系、环境保护及职业健康工作成效，并详细说明了应急响应机制与处置流程。现场共解答来访人员提出的疑问 16 项。

此次活动有效增进了周边社区及企业对公司的认知与理解，增强了信息公开与互动沟通，为进一步构建企地和谐、互信共赢的良好关系奠定了坚实基础。

2. 应急响应

2025 年，公司系统开展应急管理体系建设与能力提升工作。基于年度风险评估结果，组织编制并完善了《突发环境事件风险评估报告》《应急资源调查报告》《突发环境事件应急预案》及《安全事故应急预案》，保证其处于良好状态同时与周边企业签订应急互助协议，构建区域联动支援机制。

公司严格执行年度应急演练计划，各部门全年累计开展各类应急演练 21 次，全面覆盖火灾、泄漏、环保等突发事

件场景。通过实战化演练，有效检验了应急预案的可行性与人员应急响应能力，实现了预案持续优化与应急处置能力的系统提升。

3. 加强消防“四个能力”建设，构筑消防安全“防火墙”

公司持续落实消防安全常态化管理机制，严格执行月度消防设施维护保养及专项检查制度，确保各类消防设施保持良好备用状态。年内完成年度消防安全评估与设施检测工作，对评估中提出的 2 项问题已全部落实整改，实现闭环管理。

以“11.9”消防宣传月为契机，公司积极组织开展主题培训与实战演练，持续提升员工防火意识与初期火灾扑救能力。通过日常宣教、专项培训、疏散演练等多种形式，不断强化员工应急疏散逃生技能与自救互救能力，进一步夯实了公司整体消防安全基础，切实提升全员火灾防控与应急处置水平。

4. 关爱干部员工，展现企业的“爱”和“温度”

公司于 2025 年 8 月组织开展了“夏日送清凉”专项慰问活动，向高温环境下坚守岗位的一线员工发放防暑降温饮品及相关物资。该活动是公司落实职业健康管理、体现人文关怀的重要举措，旨在切实做好高温季节劳动保护工作，保障员工身心健康，为装置平稳运行提供有力支持。

第三部分 展望未来

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，严格遵守质量、环保、安全等相关法律法规及标准要求。在生产经营全过程中，公司秉持“人民至上、生命至上”原则，牢记“绿色发展，创造美好生活”的企业使命，坚定不移贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，将责任关怀理念系统融入产品研发、设计、生产、经营、使用、储存、运输及废弃处置等全生命周期管理。

未来，公司将持续加强责任关怀的对外宣传与交流，积极借鉴并分享行业内在责任关怀实践中的先进经验与成果，深入推进责任关怀各项准则落实落地，不断提升责任关怀工作的实施水平与综合成效。



(开展防暑降温“送清凉”慰问活动)



(开展环保宣传月公众开放日活动)



(开展消防宣传月活动)



(开展安全宣传月活动)



(开展职业病防治宣传活动)



(职工代表开展食堂安全检查)